

## TELETRAVAIL

POURQUOI LA CGT N'A PAS  
SIGNÉ

**LE TÉLÉTRAVAIL EST UNE CONQUÊTE SOCIALE LORSQU'IL  
AMÉLIORE RÉELLEMENT LES CONDITIONS DE TRAVAIL.  
L'ACCORD PROPOSÉ NE RÉPOND PAS AUX BESOINS DES SALARIÉS.  
SEULE LA CGT A FAIT LE CHOIX RESPONSABLE DE NE PAS  
LA SIGNER!**



**CE QUE LA CGT A OBTENU LORS DES NÉGOCIATIONS**

- **L'ENVELOPPE TÉLÉTRAVAIL OCCASIONNEL DE 60 JOURS AU LIEU DE 40**
- **PAS DE RETOUR OBLIGATOIRE SUR SITE POUR LES ABSENCES JUSTIFIÉES (HORS RTT ET CP)**



**CE QUE LA DIRECTION A REFUSÉ LORS DES NÉGOCIATIONS**

- **LES ABSENCES JUSTIFIÉES POUR LES RTT ET LES CP (=RATTRAPAGE OBLIGATOIRE SUR SITE)**
- **LE TÉLÉTRAVAIL DÉPORTÉ SUR 1 À 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES**
- **3 JOURS DE TÉLÉTRAVAIL À LA PLACE DE 2 (MANAGERS)**



**CE PROTOCOLE RENFORCE LES INÉGALITÉS, LES  
TENSIONS DANS LES ÉQUIPES, LE SENTIMENT  
D'INJUSTICE ET LE MANQUE D'ÉQUITÉ ENTRE  
MANAGERS ET AGENTS ! TOUS LES MÉTIERS NE SONT  
PAS ÉLIGIBLES!**

**CE PROTOCOLE A ÉTÉ VALIDÉ ET SIGNÉ PAR LES SYNDICATS CFE-CGC ET SUD.**

**LA CGT S'Y EST OPPOSÉE**

