

# TELETRAVAIL

## POURQUOI LA CGT N'A PAS SIGNÉ



**LE TÉLÉTRAVAIL EST UNE CONQUÊTE SOCIALE LORSQU'IL AMÉLIORE RÉELLEMENT LES CONDITIONS DE TRAVAIL.**  
**L'ACCORD PROPOSÉ NE RÉPOND PAS AUX BESOINS DES SALARIÉS.**  
**SEULE LA CGT A FAIT LE CHOIX RESPONSABLE DE NE PAS LA SIGNER!**



- **CE QUE LA CGT A OBTENU LORS DES NÉGOCIATIONS**
  - **L'ENVELOPPE TÉLÉTRAVAIL OCCASIONNEL DE 60 JOURS AU LIEU DE 40**
  - **PAS DE RETOUR OBLIGATOIRE SUR SITE POUR LES ABSENCES JUSTIFIÉES (HORS RTT ET CP)**



- **CE QUE LA DIRECTION A REFUSÉ LORS DES NÉGOCIATIONS**
  - **LES ABSENCES JUSTIFIÉES POUR LES RTT ET LES CP (=RATTRAPAGE OBLIGATOIRE SUR SITE)**
  - **LE TÉLÉTRAVAIL DÉPORTÉ SUR 1 À 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES**
  - **3 JOURS DE TÉLÉTRAVAIL À LA PLACE DE 2 (MANAGERS)**



**CE PROTOCOLE RENFORCE LES INÉGALITÉS, LES TENSIONS DANS LES ÉQUIPES, LE SENTIMENT D'INJUSTICE ET LE MANQUE D'ÉQUITÉ ENTRE MANAGERS ET AGENTS ! TOUS LES MÉTIERS NE SONT PAS ÉLIGIBLES !**

**CE PROTOCOLE A ÉTÉ VALIDÉ ET SIGNÉ PAR LES SYNDICATS CFE-CGC ET SUD.**  
**LA CGT S'Y EST OPPOSÉE**

