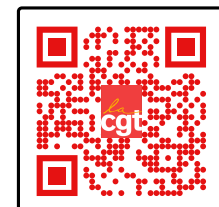


Retour sur une année haute en couleurs



CGT CPAMOISE.fr

En 2025 nous avons porté la voix des salariés en CSE aux travers de vos remarques et questions plus d'une centaine de fois auprès de la Direction

Classification 2.0 : La CGT n'a pas signé un recul social

- ✗ Face aux instances nationales et sans budget, la CGT s'est battue contre la mise en place de cette classification indigne que d'autres instances syndicales ont signé. La CGT poursuit le combat pour une rémunération juste de nos

Protocole Teletravail :

- ✓ Nous avons négocié et obtenu 60 jours au lieu de 40 de jours de télétravail occasionnel et l'absence de rattrapage obligatoire sur site pour les absences justifiées (hors RTT et CP).
- ✗ La CGT n'a pas signé le protocole :
 - Absence d'équité de jours de télétravail entre managers et employés
 - Rattrapage obligatoire des absences "prévisibles"(les fameux deux jours sur site obligatoires).

✓ Forfait mobilité durable

Grâce à l'intervention de notre syndicat, le forfait mobilité durable n'est plus une annonce creuse : Nous avons obtenu de vraies améliorations pour les salarié·es.



✓ Tous ensemble

Nous avons proposé et obtenu que les moments de convivialité commencent à 15h00, et pas plus tard.

✓ Rencontre avec les agents

Aller à votre rencontre, dans les services, c'est notre engagement : parce que la représentation se vit sur le terrain, les élu·es poursuivent leurs déplacements en 2026.

Cap sur 2026

La CGT s'inscrit dans une dynamique positive et constructive, pour porter des actions et des échanges efficaces et utiles au sein du CSE.
A l'horizon : La protection de vos droits et de l'amélioration de votre quotidien.

**Vous voulez vous investir dans la vie de l'entreprise? Rejoignez-nous !
Ensemble, nous sommes plus forts !**