

# Dernier cse... On vous évite la version longue

“Il n’y a d’échange que de mauvais procédés.”

## Deal, l’outil pansement

(Dispositif d’Echanges Libre)

La direction nous présente cet outil miraculeux d’échanges. J’ai besoin d’un peu de PE, aurais-tu du GB ?

**SUD se félicite de la démarche**

**La CGT dit NON, Non, non...** Les COG successives réduisent nos effectifs. Nous atteignons des seuils critiques et perdons notre capacité à faire face à toute difficulté et à gérer nos activités.

DEAL, PHARE, task, .... Des agents épuisés, des rejets à traiter, des plans d’actions, des agents multi tâches. La sécu en PLS

DEAL, un outil complémentaire pour légitimer et faciliter les mutualisations

**Solidarité qu’ils disent ... non juste des gains de productivité = grosse prime pour la direction**



## Evolution des métiers

Du CIS au CRE (correspondants employeurs), mais aussi CAM, ou les histoires des parcours professionnels (non certifiés).

La Direction et la CNAM en mettent en place, par contre, ne vous réjouissez pas trop vite, cela ne veut pas dire que vous aurez une évolution professionnelle financière.

Et oui, notre direction à l’art des mobilités à niveau évolutif SI... ça dépend ça dépasse

Faites en plus, faites le mieux, peut être qu’un jour ...



## Les PV du CSE, le TDB des élus SUD

Glossaire: TDB= trop de blabla

Trop de bla bla tue le bla bla

Des PV d’une longueur extrême. Où est l’essentiel ?

Pour ceux qui ont le courage d’aller au bout, sans perdre le fil, félicitation, rapprochez-vous de votre CSE, qui aura une médaille du mérite pour vous. Attention néanmoins, ce que vous lisez n’est pas représentatif de ce qu’il se passe : agressivité, attaques, contexte, débats stériles, égo surdimensionné, cours de récréation ou ring de boxe..

Passons à des débats constructifs



## A la recherche de l’esprit de Noël

Les élus SUD nous présentent la sortie de Noël.

Compiègnaises, Compiègnais, sur votre demande, les élus CGT ont demandé un bus passant à Compiègne.

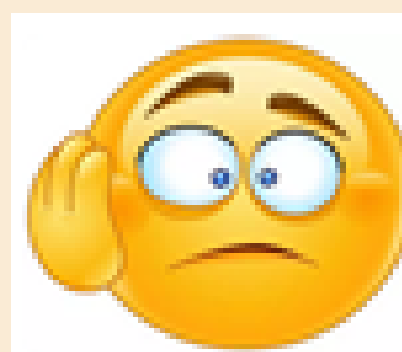
Réponse de SUD : c’est une demande individualiste, c’est NON

Point d’info : le budget prévisionnel ( jeté en bord de route le mois dernier en CSE), indique une dépense pour la sortie de Noël de 30 000€

Le calcul: la sortie (activité + goûter + bus) ne dépassera pas les 20 000€... et encore, si tout le monde prend le bus... sauf que Compiègne n’a pas le droit au bus !!!

Pourquoi se limiter à un petit goûter à 5 euros par enfant ? pourquoi de pas faire passer un bus à Compiègne ?

Une nouvelle question se pose sur la capacité de ce syndicat à réaliser un budget



## Parlons budget ....

Nature du stock	Solde au 31/12/2023
Compte courant ASC	56926,03 €
Livret ASC	190 000 €
<b>Sous total ASC</b>	<b>246 926,03 €</b>
Compte courant Fonct.	2193,95 €
Livret Fonctionnement	67 000 €
<b>Sous total Fonctionnement</b>	<b>69 193,95 €</b>
<b>Total</b>	<b>316 119,98 €</b>

**Mais le trésorier est tellement heureux d’augmenter « son fond de roulement »**