



Infos sur la réunion CSE du 12/07/2024

1) Communication du président :

Heures supplémentaires pour le weekend :

La direction a annoncé en séance plusieurs samedi travaillés sur les secteurs GB + RP.

La CGT dénonce l'utilisation de cette pratique qui masque le manque d'effectif dans les services.

Heures supplémentaires en semaine :

Lors d'un échange entre les élus CGT et la direction, celle-ci, indiquait ne pas être favorable au déploiement des heures supplémentaires sur la semaine.

La CGT a alors interpellé le président de séance en lui faisant remarquer que cette position était en contraction avec le sentiment qu'ont eu les agents lors des échanges cordiaux mis en place par le directeur.

Le président de séance doit revoir le sujet.

Fin de la cantine au 31/07/2024 :

Arrivée des frigos connectés, pour le bien être des salairés une cantine 2.0.

Les salairés restent connectés et payent en tickets restos ou CB.

Avantage les agents pourront tjrs continuer à manger ensemble dans la cantine. La direction nous dit toujours rechercher un nouveau marché pour la cantine, n'hésitez pas à nous faire remonter vos préférences pour l'avenir des débats.

2) Consultation sur les travaux à venir :

INVAL, RH, COMM, enfin rénovés, depuis le temps, encore une évolution 2.0 avec des bureaux assis/debout pour nos salairés qui aiment le changement et l'innovation, pour les autres pas de panique les bureaux fixent (flix aux fesses) sont tjrs d'actualité pour l'instant !!!

Construisons notre avenir ensemble pour le bien-être de tous.

Domage que nos salaires n'évoluent pas en 2.0.

3) Consultation sur le déploiement de plusieurs outils :

- SUCRE : non non ça ne se mange pas, mais attention les dégâts, Stress pour les agents et encore un outil de plus à manger. Et tous cela dans un temps réduit et en période estivale. Mais pas le choix c'est un outil avec un calendrier national et par chance, nous avons été tiré au sors pour l'engager en pleine période estivale, dommage pour le body summer.
- Prado : Un pas en avant, un pas en arrière, le service reprends son ancien outils de travail. La CNAM anticipe toujours aussi bien !!!
De leur tour d'ivoire, ils n'y voient rien, C'est désolant et oublie d'anticiper pour nos salariés.
- PIX : la cnam s'interroge sur nos capacités informatiques, OUF il est temps c'est vrai que c'est nouveau pour nous. Formation PIX pour les NULS.... Ou pas.....

En bref.... Des outils nationaux : toujours pendant l'été, toujours plus (ARPEGE, SUCRE, ect....)

Beaucoup de logiciels nationaux, des salariés menotés. Ça passe ou ça casse. Et pour quel accompagnement....

4) Retour sur les résultats du GPTW :

La direction est contente, la CGT dubitative : que va-t-il arriver aux non répondants, allons nous faire des actions sur des plans d'actions du plan d'action.

Les agents sont contents mais sont mal payés, le bien être passe aussi par les salaires.

La CGT dénonce que La direction ait besoin d'un **LABEL** pour ce préoccuper de l'écoute de ses salariés ??? Est-ce à dire que les sujets sont nouveaux !!!! Non la CGT avait déjà amener certains sujets sur la table.

Fort et de constaté que le dialogue social n'existe plus depuis plusieurs années. Rappelons néanmoins que les instances du personnel sont les garants des droits des salariés.

5) Passage de la flamme :

La direction se satisfait de proposer une possibilité d'échanger un jour de Télétravail.

La CGT déplore le comportement de la Direction, elle aura pû octroyer un jour de Télétravail supplémentaire aux agents, ça ne leur coûtaient pas grand-chose **AH SI** :

Simplifier les choses et l'organisation
Le bien-être de leurs salariés
Contribuer à l'esprit des jeux olympiques.
Vive le GPTW.....

A quoi servent les protocoles TLW, canicules. On espère tout de même que la gestion des futures canicules ne nous obligera pas à modifier nos emplois du temps en jouant aux météorologues.

6) Questions CGT :

La CGT dénonce la culture de la performance installée au sien de notre CPAM depuis plus de 15ans en contradiction avec l'esprit du GPTW.

On vous propose de vous impliquer de plus en plus dans la vie de la caisse à travers différentes actions (LIAM, Veilles réglementaires, Oscar, TRYRIOT, Notes à lire, Webinaires, Lectures internes, Incovar, Enquêtes CNAM, Questionnaires GPTW, information Sobriété énergétique....)

Tout ça ne devrait pas impacter les temps productions des salariés, **la CGT a demandé** la création d'un nouvel Item dans l'outil Oscar comme pratiqué déjà par certaine caisse.

Le but réduire le stress des agents sur les activités hors production citées ci-dessus et ne pas impacter sur leur temps de pause.

7) Les prestations CE :

Le trésorier nous informe qu'une réflexion est en cours pour encore céder un bout de notre patrimoine (4 lits au Pouldu). Mais à quoi va servir cette vente, à faire des réserves.

Rassurez-vous bientôt vous irez tous en vacances en**** sous votre tente 🏕️.

La CGT dénonce la vente des parts camping St-Aygulf, épargne ou distribution de carte cadeau, nous rappelons qu'un CSE n'est pas là pour faire de l'épargne mais doit faire en sorte de pouvoir faire partir le plus de personnel possible.

Pour votre bonne information, le CSE reçoit annuellement par l'employeur 530000€ de **budget pour les salariés**, le constat fait ce jour est que plus de la moitié de ce budget dors sur un **compte de livret A** pour lequel on vous propose en core aujourd'hui d'en augmenter la réserve\$\$\$\$\$.