



LE CSE : La CGT dénonce : la vente des parts du camping St-Aygulf.

A été mis en ligne un sondage vous demandant un choix entre épargner (encore) ou une distribution de carte cadeau (pas très clair, en plus ou en moins de ceux déjà existants)



La CGT dénonce depuis plusieurs années que le but d'un CSE n'est pas de ce constituer une épargne conséquente mais bien de donner la possibilité aux agents de profiter d'un maximum de prestations.

Pour rappel, le CSE reçoit annuellement par l'employeur 530000€ de budget pour l'ensemble des salariés, à ce jour plus de la moitié (358266,60€ à fin 12/2023) de ce budget dort sur un compte de livret A pour lequel on vous propose en core aujourd'hui d'en augmenter la réserve\$\$\$\$\$.

Passage de la flamme : la direction se satisfait de proposer une possibilité d'échanger un jour de Télétravail.

La CGT déplore le comportement de la Direction et a demandé que la situation soit révisée. Elle aurait pu octroyer un jour de Télétravail supplémentaire aux agents, ça ne leur coûtaient pas grand-chose AH SI :

- Simplifier les choses et l'organisation
- Le bien-être de leurs salariés
- Contribuer à l'esprit des jeux olympiques.

Vive le GPTW.....



[Vous voulez en savoir plus cliquer ici](#)

La CGT dénonce la culture de la performance installée au sien de notre CPAM depuis plus de 15ans en contradiction avec l'esprit du GPTW.

On vous propose de vous impliquer de plus en plus dans la vie de la caisse à travers différentes actions (LIAM, Veilles réglementaires, Oscar, TRYRIOT, Notes à lire, Webinaires, Lectures internes, Incovar, Enquêtes CNAM, Questionnaires GPTW, information Sobriété énergétique....)

Tout ça ne devrait pas impacter les temps productions des salariés, la CGT a demandé la création d'un nouvel Item dans l'outil Oscar comme pratiqué déjà par certaine caisse.

Le but réduire le stress des agents sur les activités hors production citées ci-dessus et ne pas impacter sur leur temps de pause.

